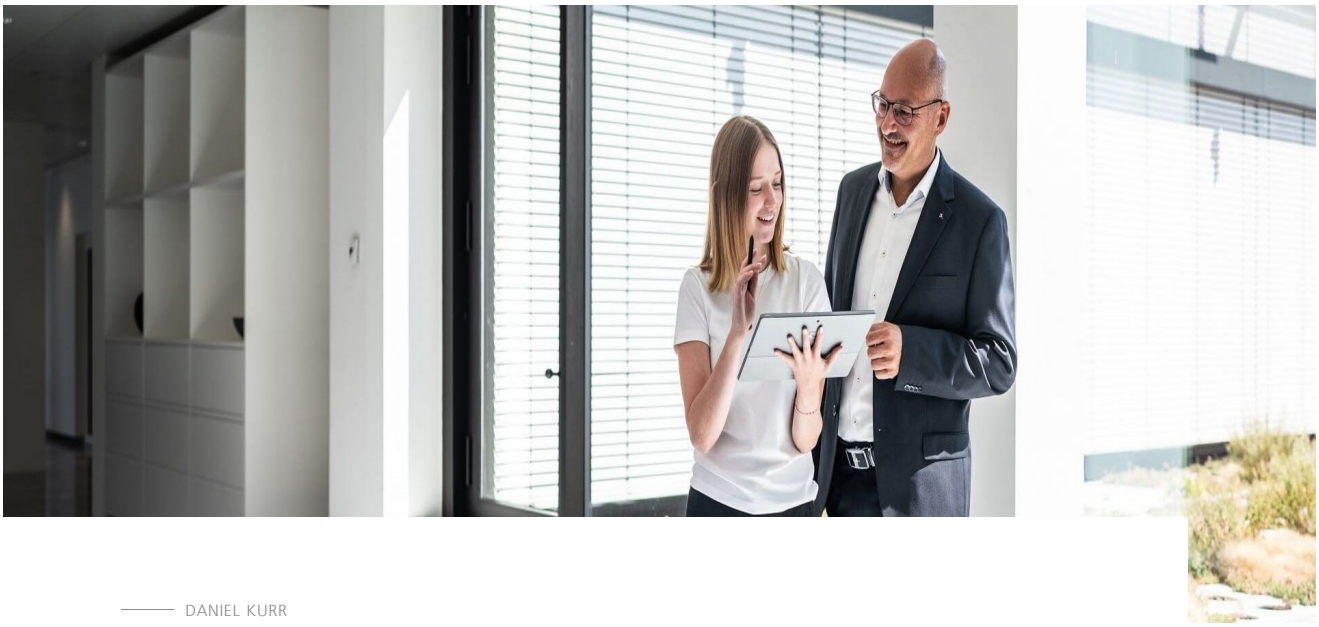

DANIEL KURR

DHBW **Ingo Sawilla** **Mara Gurtner**

Mara Gurtner Ingo Sawilla Ditzingen "Blautopf" Ingo Sawilla Mara Gurtner 19 56 Sawilla 22 2017

https://www.trumpf.cn/zh_CN/newsroom/stories/management-team-learns-from-the-next-generation/

交流的好去处：导师 Mara Gurtner □她的学员 Ingo Sawilla 正在通快员工□厅共进午餐。

□非□□而□

Mara Gurtner 回忆说：“□最初听说反向指导项目 □时候就觉得很给力，也就决定参加了 ”。数月以来□该项目确实没让她失望。可能也是因为 HR 团队采用所谓的配对程序将她分配给了 Ingo Sawilla，后者对□种□其道而行之的指导项目也□饶有兴趣□“□开始对□来说，整件事情就是一个□验，而且我对代沟问题□感兴趣。年轻人都忙些什□？ □是否垂垂老矣？我最初的□标是与年轻人展开对话。但后来我□□ Mara 相谈甚欢“，Sawilla 在报告中说道。

Mara Gurtner 与 Ingo Sawilla 初次见面时，她尚在□受第二年的培训。由于新□疫情的缘故，他们的初□会□是通过视频进行的。尽管□们不能面对面谈话，但两□建立起了一种坦诚且熟悉的关系。 “我们很快就熟络□来，也互相问了很多问题———□切都是在相互平等的氛围中进行的 ”，Mara Gurtner □忆道。当时谈话的□题□种多样。毫无疑问，我们□时也谈到了社交□□：Snapchat、Instagram、TikTok。“出乎我意料的□，Ingo □非□社交媒体一无所知。由于□工作岗位的原因，他懂□联□科技，而且他的子女也使用社交媒体。不过他还没能 □全理解，为什么我现在要在 Instagram □关注那些网□“□Gurtner 谈到此处微微一□。两人见面时也讨论了播客（Podcast□。因□ Sawilla 意识到这种模□具有巨大潜力，可用于□公司中传播他在数据使用与保□方面的核心理念。他的年□导师对播客的了解和评估□中其下怀□

平等交流：Mara Gurtner 出生于互联网世代，她使用社交媒体的方式与 Ingo Sawilla 截然不同，虽然他是□术迷，而且对新媒体也并非一无所知。

□们□□年□论□雄

□反向指导并非只是交流知□。通快商业学徒事务主管 Judith Richter 说□“□果□是通过反向指导项目相识□他□二人其实在日常工作中可□难有交集”□反向□导项目对公司可谓是双赢：它 □年轻员工融入公司提供了良机，也□经验丰富的管理层有很好□机会熟悉年轻一代的话□°□因于此，近年来已有 90 多名培□生□管理层人员参加了该项目 □预计报名参加的人还会越来越多，因为事实证明，此项目也有益于企业文化和相互 □解。

Ingo Sawilla 对新事物□持包容态度。他希望从自己导师那里学有所得。再 □面□面交流让他获益匪浅。 “□当然比工作团队方□的□话要好得多。无论是共进 □餐还是在通快园区散步，通常在这时我会聚精会神的听 Mara 讲□，她透彻的观点令我倍感□奋，并且我常常能够从□汲□一些东西用于我的日□工作”，Sawilla 如是说道。反向指□不仅惠及学员，毫无疑问，作为导师的 Mara Gurtner □从中获益匪浅□“□初□有意参加该项目让自□走出舒适区，最终我也成□做到了这一点。在担任□师□这段时间里，我逐渐□弃□步自封，对事物的态度也□得更加包□”□这□ 19 □少□娓□道来。

https://www.trumpf.cn/zh_CN/newsroom/stories/management-team-learns-from-the-next-generation/

□□□